



# VILLAMARIA

---

## OSPEDALE PRIVATO ACCREDITATO RIMINI

### POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE PdR 125:2022

#### CASA DI CURA VILLA MARIA S.P.A

Villa Maria SpA si impegna a creare un ambiente inclusivo, equo e paritario. La clinica promuove un luogo di lavoro senza discriminazioni e pregiudizi consapevole che un ambiente inclusivo ed equo porterà sviluppo e crescita a tutte le parti interessate e agli stakeholders.

L'obiettivo di Villa Maria è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità e che l'organizzazione rappresenti al meglio sia i pazienti, sia gli operatori stessi.

La clinica è fermamente convinta che, attraverso la parità di genere, si possano creare team collaborativo che possano fornire idee e sviluppare soluzioni innovative e culturalmente rilevanti. Infatti l'Alta Direzione della struttura crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a creare "valore sociale" apprezzato dal contesto economico-istituzionale locale (oltre che regionale e nazionale), costituisca un fattore di sviluppo per il business che Villa Maria conduce.

Ne deriva che *diversità, equità, inclusione* sono parte integrante di una strategia per creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa dare il meglio di sé.

Per tutti questi motivi, Villa Maria si impegna a:

- Promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti e per i pazienti
- Proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona
- Non tollerare per nessun motivo le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, origine, età, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare
- Garantire pari opportunità per ogni dipendente e collaboratore o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale da intendersi anche nella possibilità, da parte dei dipendenti di ogni genere di Villa Maria di partecipare a convegni, tavoli di lavoro per la ricerca e la divulgazione scientifica.

Tali impegni sono presenti e garantiti da Villa Maria in qualunque momento e in qualunque circostanza del ciclo di vita lavorativa della persona all'interno della clinica, in particolare nelle seguenti fasi:

- Selezione ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di tali aspetti, Villa Maria si impegna a stabilire degli standard specifici che sono riassunti di seguito e che sono oggetto di analisi e verifica periodica anche al fine di revisionare le procedure di riferimento (assunzione, inserimento, mobilità intera, ecc).

**Selezione ed assunzione:** Villa Maria adotta pratiche di recruiting che garantiscono a tutti i candidati una valutazione sulla base delle loro capacità e competenze

**Gestione della carriera:** Villa Maria assicura che le opportunità di crescita e di sviluppo professionale siano equamente distribuite tra tutti i dipendenti

**Equità salariale:** Villa Maria si impegna ad adottare pratiche remunerative eque per garantire a tutti i dipendenti un salario equo per il lavoro svolto

**Genitorialità:** Villa Maria garantisce a tutti i dipendenti di entrambi i sessi accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli

**Conciliazione dei tempi vita-lavoro:** Villa Maria garantisce a tutti i dipendenti di entrambi i sessi la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari applicando regole di organizzazione del lavoro flessibile.

**Prevenzione abusi e molestie:** è sviluppata per prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie.

La politica sulla parità di genere è distribuita all'interno di Villa Maria attraverso la piattaforma TaleteWeb-applicazione Documenti. Viene altresì pubblicata sul sito internet [www.villamariarimini.it](http://www.villamariarimini.it)

La corretta e completa comprensione ed attuazione della politica sulla parità di genere viene sistematicamente verificata nell'ambito delle attività di formazione e di audit interno.

Allo scopo di assicurare una corretta applicazione del Sistema di Gestione per la Parità, il Consiglio di Amministrazione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per sensibilizzare tutto il personale verso l'assoluto rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano Strategico e nei documenti di Sistema di Gestione Qualità (vedi per es. la procedura di Gestione delle risorse umane).

Il Consiglio di Amministrazione, nella figura del Presidente, per conseguire gli obiettivi precedentemente indicati ha istituito il Comitato Guida che ha il compito di monitorare gli obiettivi, misurarli mediante indicatori predefiniti e proporre all'Alta Direzione eventuali azioni correttive e di miglioramento.

Rimini, 25/11/2024

Il Presidente del CdA

Dr.ssa Silvana Carloni

